

数字经济背景下的人力资本

专著成果：《数字经济背景下的人力资本》，清华大学出版社

作者：迟巍

人力资本理论是经济学的基础理论之一。与土地、资源、资金等传统要素相比，人力资本的重要性随着科技的飞速发展而日益凸显。二十世纪五十年代，诺贝尔经济学（1979）获奖者、经济学家舒尔茨（Thodore W.Schults）在长期的农业经济研究中发现，促使美国农业产量迅速增长的重要原因已不仅是土地、劳力或资本存量的增加，而是人力资本，即人的技能与知识的提高，由此开启了经济学届对人力资本对国民经济增长的影响的研究，发现了许多无法用传统经济理论解释的经济增长问题可以用人力资本理论解释。之后大量实证研究也充分证明了人力资本促进国民经济增长的重要作用。

当前，数字经济快速发展，已成为全球经济社会变革的主要推动力，成为我国经济高质量发展的重要引擎。数字经济与实体经济深度融合，推动传统行业实现数字化、智能化升级，推动我国经济增长从资源要素驱动转变为创新要素驱动。这个转变过程中，人才和人力资本所发挥的作用尤为重要。数字经济背景下，人力资本的核心要素是否发生了变化？人力资本回报率受到哪些关键因素影响？数字化人力资本包含了哪些重要内容？这些都值得社会各界尤其是学术界高度关注并做深入研究。

《数字经济背景下的人力资本》一书首先系统梳理了人力资本理论提出的背景及各个阶段、不同层面的主要观点成果，阐述了人力资本与个人收入、企业效益和经济增长的关系。接着从教育回报率、技能回报率、职业资格认证回报率三个角度，深入阐述了人力资本投入的成本、收益以及投资决策。最后结合大量数据和实例，重点对数字经济背景下企业及社会对数字技能的需求及收入回报做了实证分析，总结了人力资本的核心内容在数字时代所呈现的显著不同。

迟巍教授和她的研究团队长期致力于人力资本与经济增长的关系、数字经济与人力资本提升等领域研究，《数字经济背景下的人力资本》一书展现了他们系统化的研究成果。第一，本书对人力资本理论和代表性的成果、文献进行了系统梳理，并且兼顾了我国国情和国内外的研究成果，可谓集百家之长，又进行了体系化的融合升级，便于读者进行总结和对比；第二，本书对数字化人力资本研究进行了大胆探索，以数字技能需求及收入回报的实证分析为核心，聚焦于数字技能之中的IT技能，以突显数字化人力资本的特点



以及与传统人力资本的区别；第三，本书真实、丰富、全面的数据来源和精细、科学、严谨的样本分析得到了大量原创性实证研究成果，如对北京、上海、广州三个城市就业大数据的分析可得到三地对数字技能和数字人才的需求特征，为社会、用人单位和求职者提供了极具价值的论证参考。

数字经济的广度和深度都将继续演进，社会对数字技能和数字人才的需求还将更加旺盛，因此对数字技能的需求和回报率的研究价值重大，意义非凡。本书运用了跨学科的技术和研究方法，构建了数字化技能收入效应的回归模型，筛选出了 46 种 IT 技能，展示了不同技能在不同行业、不同规模和不同类型的企业中薪酬收入水平的不同，这将为企业数字化人力资本投资及管理提供决策依据，为个人数字化技能投入提供有益参考，甚至对教育培训行业产生重要影响。因此，本书的研究成果不仅仅具备学术价值，还具备广泛的经济社会价值，实现了学术成果的公共价值。

“看似寻常最奇崛，成如容易却艰辛。”对数字化人力资本的研究是一项开创性的工作，背后是作者及团队全身心的付出和卓有成效的创新。随着数字化技术的不断迭代升级和数字经济的持续发展，数字化技能及需求还将不断发生变化，持续追踪并跟进研究数字技能的需求及收入回报是一项长期工作。相信随着本书的出版面世，不仅可以为社会、企业、个人带来极富价值的借鉴参考，还将带动相关领域的研究再上新的台阶。希望作者及团队在数字化人力资本研究领域继续保持定力，深耕细作，为数字经济发展添砖加瓦，为社会各界贡献更多硕果。

供稿：科研事务办公室 编辑：高晨卉 责编：吴淑媛 赵霞